

**ZARZĄDZENIE Nr 7/2020**  
**Dyrektora Żłobka Gminnego w Ciepłowodach**  
**z dnia 16.06.2020r.**

**w sprawie powołania Komisji konkursowej w ramach procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze Głównego Księgowego w Żłobku Gminnym w Ciepłowodach**

Na podstawie, art. 11 do 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz.U. z 2019 r.poz.1282 )oraz Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze Żłobka Gminnego w Ciepłowodach, stanowiącego załącznik do zarządzenia z dnia 01.06.2020r. **zarządzam, co następuje:**

**§1.** 1.1 Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze Głównego Księgowego w Żłobku Gminnym w Ciepłowodach.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do Zarządzenia.

**§2.** Powołuje w niżej wymienionym składzie osobowym Komisję Rekrutacyjną do dokonania czynności związanych z przeprowadzeniem naboru na wolne stanowisko urzędnicze Głównego Księgowego.

- 1)Monika Kowalska- Skarbnik Gminy- Przewodnicząca Komisji,
- 2)Magdalena Tęsna - Pitner- Sekretarz Gminy - Członek Komisji,
- 3)Anna Wójcik- Dyrektor Żłobka Gminnego - Członek Komisji.

**§3.** Komisja Rekrutacyjna w składzie określonym w §2 niniejszego zarządzenia pracuje zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Żłobku Gminnym w Ciepłowodach.

**§4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR**  
Żłobka Gminnego w Ciepłowodach  
*mgr Anna Wójcik*

**Szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej powołanej przez Dyrektora Żłobka Gminnego w Ciepłowodach do wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze w Żłobku Gminnym w Ciepłowodach**

1. Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy wyłonienie najlepszego kandydata do pracy po zapoznaniu się z przedłożonymi dokumentami, o których mowa w ogłoszeniu o naborze oraz po odbyciu rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem.
2. Postępowanie rekrutacyjne jest dwuetapowe i obejmuje:
  - 1) I etap – czynności wstępne (sprawdzające) polegające na analizie dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym oraz zgodności z wymogami określonymi w ogłoszeniu o naborze, sporządzeniu spisu kandydatów spełniających wymagania formalne.
    - a. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dołączonych dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki/kryteria formalne określone w ogłoszeniu o naborze;
    - b. Jeżeli oferta spełnia kryteria formalne Komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego; Komisja zawiadamia kandydata pisemnie lub telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
  2. II etap – w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej dokonywana jest ocena merytoryczna, sprawdzenie umiejętności i przydatności kandydatów, weryfikacja informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych, ocena. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.
3. Komisja Rekrutacyjna przedkłada Dyrektorowi Żłobka Gminnego w Ciepłowodach kandydaturę osoby wybranej w drodze naboru, która w rozmowie kwalifikacyjnej uzyskała największą liczbę punktów.
4. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów takiej samej liczby punktów decyzję o wyborze kandydata do zatrudnienia podejmuje Dyrektorowi Gminnego Żłobka w Ciepłowodach
5. W razie stwierdzenia nieprzydatności na w/w stanowiska wszystkich kandydatów, Komisja zwróci się Dyrektora Żłobka Gminnego w Ciepłowodach o ponowne ogłoszenie naboru.

6. Ze swoich czynności Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół, zgodnie z wymaganiami określonymi w art. 14 ustawy o pracownikach samorządowych, który podpisują wszyscy członkowie biorący udział w pracach Komisji.

7. Komisja Rekrutacyjna ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia kandydata wyłonionego w drodze na wolne stanowisko urzędnicze Żłobka Gminnego w Ciepłowodach.

DYREKTOR  
Żłobka Gminnego w Ciepłowodach

*mgr Anna Wójcik*